



МАУП

Львівський інститут
Приватного акціонерного товариства
«Вищий навчальний заклад
«Міжрегіональна Академія управління персоналом»
(назва навчального підрозділу)

Кафедра права

Затверджую:
Заступник директора з
навчально-методичної та
виховної роботи

к.е.н., доц. Парфенюк Є. І.

М (ПІБ)
30.08.2024 р.

Схвалено на засіданні кафедри права
(назва кафедри)

Протокол № 01/24/25 від 30.08.2024 р.

Завідувач кафедри

к.ю.н., доц. Яворська В. Г.
(ПІБ)

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Трудове право

спеціальності:

081 «Право»

(шифр і назва спеціальності)

освітнього ступеня:

перший (бакалаврський)

(назва освітнього ступеня)

освітньої програми:

Право

(назва освітньої програми)

спеціалізації:

-

(назва спеціалізації)

Львів 2024

Розробник (-и) силябусу навчальної дисципліни:

Русаль Людмила Михайлівна, кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права


Викладач:

Русаль Людмила Михайлівна, кандидат юридичних наук, доцент,
доцент кафедри права

Силабус розглянуто і затверджено на засіданні кафедри права
Протокол від 30.08.2024 р. № 01/24/25

Завідувач кафедри ; В. Г. Яворська
(підпис)

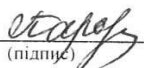
Силабус погоджено з гарантом (керівником) освітньої програми
«Право»
(назва освітньої програми)

30.08.2024 р.
Керівник (гарант) освітньої програми ; В. Г. Яворська
(підпис)

Силабус перевірено

30.08.2024 р.

Заступник директора з

навчально-методичної та виховної роботи  Є. І. Парфенюк
(підпис)

Загальна інформація про навчальну дисципліну

Назва навчальної дисципліни	Трудове право
Шифр та назва спеціальності	081 Право
Рівень вищої освіти	перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни	Обов'язкова
Кількість кредитів і годин	4 кредитів / 120 год. Лекції : 34 Семінарські заняття: 16 Самостійна робота студентів: 70
Терміни вивчення дисципліни	V семестр
Мова викладання	українська
Вид підсумкового контролю	екзамен
Сторінка дисципліни на сайті	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/metodychne-zabezpechennya-navchalnykh-dystsyplin-opp-prava-bakalavrskyy-pershyy-riven/obovyazkovi-navchalni-dystsypliny/trudove-pravo/

Загальна інформація про викладача. Контактна інформація.

	Русаль Людмила Михайлівна
	кандидат юридичних наук
	доцент
	Доцент кафедри права
Дисципліни, які викладає НПП	Трудове право, Трудові спори, Житлове право, Право соціального та пенсійного забезпечення
Напрями наукових досліджень	Право на неоплачувану відпустку в умовах карантинних обмежень. недоліки правового регулювання ріелторської діяльності, особливості надання соціально-правової допомоги внутрішньо переміщеним особам в Україні в умовах воєнного стану, особливості забезпечення права на працю внутрішньо переміщених осіб (ВПО) під час війни в Україні
Посилання на реєстри ідентифікаторів для науковців	ORCID: https://orcid.org/0000-0002-3366-9953 Google scholar: https://scholar.google.com.ua/citations?user=UaFtZUQAAAAJ&hl=uk
Контактна інформація викладача:	
E-mail:	luda.rusal@gmail.com
Контактний тел.	+38(067)8570139
Портфоліо викладача на сайті кафедри/Інституту/Академії	https://li-maup.edu.lviv.ua/kafedry/kafedra-prava/osobovyy-sklad-kafedry/kyun-dotsent-rusal-lyudmyla-mykhaylivna/

Анотація курсу. Навчальний курс «Трудове право», як навчальна дисципліна, передбачає формування знань трудового законодавства, що регулює формування ринку праці, організацію і застосування праці найманих працівників є важливою складовою частиною розвитку сучасної правової держави.

Предмет вивчення дисципліни – це трудові відносини, тобто суспільні відносини, що виникають у процесі застосування людиною своїх здібностей у виконанні певної трудової функції.

Мета курсу: формування компетентностей, пов'язаних з засвоєнням студентами основ «Трудового права», регулювання трудових відносин їх суспільні відносини у найважливішій сфері життєдіяльності людей – праці, розкриття ролі трудового права у вирішенні завдань соціального і економічного розвитку суспільства, показ значення забезпечення додержання законності в трудових і тісно пов'язаних з ними відносинах, що передують або впливають з трудових; набуття теоретичних знань і практичних навичок у питанні правового регулювання трудової діяльності в умовах формування ринкових відносин в Україні.

Завдання навчальної дисципліни: навчити студентів розуміти основні положення правової доктрини з питань виникнення та припинення трудових правовідносин, укладення та припинення трудових договорів, правового статусу суб'єктів трудового права, підстави, зміст та види відповідальності при порушенні трудового законодавства, колективних угод, трудових угод, порядок вирішення трудових спорів; вміння відрізнити правовідносини, що регулюються трудовим правом від тих, які є предметом регулювання інших галузей; вміння орієнтуватися в нормативній базі трудового законодавства, розрізняти джерела права із врахуванням їх юридичної сили та ієрархії, та тлумачити відповідні нормативно-правові акти та інші документи (колективні договори, трудові угоди, тощо).

Пререквізити навчальної дисципліни. «Конституційне право України», «Цивільне право», «Міжнародне право».

Постреквізити навчальної дисципліни. «Цивільний процес», «Податкове право», «Міжнародний захист прав людини».

Програмні компетентності.

Компетентність	Ступінь сформованості компетентності
Інтегральна компетентність:	
ІК. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі у галузі правничої діяльності.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу
Загальні:	
ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
ЗК3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу
Спеціальні (фахові/предметні) компетентності	
СК7. Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу

СК8. Здатність застосовувати правові принципи і доктрини.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
СК11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
СК12. Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
СК14. Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу
СК15. Здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми
СК16. Здатність до логічного, критичного і системного аналізу документів, розуміння їх правового характеру і значення.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми

Результати навчання:

РН5. Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

РН12. Доносити до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло.

РН13. Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.

РН20. Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.

РН21. Готувати проєкти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.

РН22. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях.

Зміст навчальної дисципліни.

№	Теми	лекції	Сем. заняття
Змістовий модуль 1. Загальна частина трудового права			
1	Трудове право як галузь права України	2	2
2.	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	8	2
3.	Трудовий договір	10	2
Змістовий модуль 2. Особлива частина трудового права			
4.	Робочий час. Час відпочинку.	2	2
5.	Оплата праці. Гарантії та компенсації	2	2

6.	Трудова дисципліна. Трудовий колектив	4	2
7.	Праця молоді. Праця жінок.	4	2
8.	Трудові спори	2	2
	Всього 120	34	16
Форма контролю: екзамен			

Форми і методи навчання

Основними видами навчальних аудиторних занять є *лекції, семінарські заняття, консультації*.

При викладанні *лекційного матеріалу* передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації, лекція-консультація.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути увагу студентів до найбільш важливих проблематичних питань з відповідної теми, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу. Ви маєте можливість обмірковувати поставлені запитання, робити самооцінку рівня своєї підготовки, навчитися самостійно формувати та обґрунтовувати власну позицію, висновки і узагальнення.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу за допомогою технічних засобів навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

Лекція-консультація є поєднанням викладу нової навчальної інформації лектором з постановкою запитань. Лектор консультує студентів у ході лекційного викладу, що сприяє кращому засвоєнню ними навчального матеріалу. Вона може проводитись за різними сценаріями: запитання – відповіді; запитання – відповіді – дискусія.

При проведенні *семінарських занять* передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як-то: робота у малих групах, рольові ігри, дискусія, публічні виступи, виступи з опануванням, групові проекти та кейс-завдання.

Студенти опрацьовують інформацію з наукових, навчальних та лекційних джерел, в тому числі за допомогою всесвітньої мережі Інтернет і бібліотек, під час занять виконують усні та письмові завдання, виступають із доповідями та презентаціями, що можуть бути підготовленими як у групі, так і індивідуально, моделюють поведінку у конкретних ситуаціях.

Технічне обладнання та/або програмне забезпечення. В освітньому процесі використовуються навчальні аудиторії, бібліотека, мультимедійний проектор та комп'ютер для проведення лекційних та семінарських занять з елементами презентації. Вивчення окремих тем і виконання практичних завдань потребує доступу до інформації зі всесвітньої мережі Інтернет, який забезпечується безкоштовною мережею Wi-Fi.

Форми та методи контролю.

Екзамен проводиться в усній формі в кінці 5-го семестру: до завдання входять 2 теоретичних питання, 3 тестових завдання.

Екзамен оцінюється у 100 балів, на який виноситься весь обсяг навчальної дисципліни та розподіляються між кількістю питань.

ЗАГАЛЬНА ПІДСУМКОВА ОЦІНКА за рік по дисципліні = це середнє арифметичне між результатами поточних досягнень (РПД) за 5-й семестр та результатами підсумкового контролю (екзамену) (РПК).

Обраховується по формулі:

$(\text{РПД } 5 \text{ семестр} + \text{РПК}) : 2 = \text{загальна оцінка.}$

Система оцінювання та вимоги.

Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП» (<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

Вид діяльності студента	Максимальна к-	Модуль 1		Модуль 2	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	10	10	7	7
Відвідування семінарських занять	1	3	3	5	5
Робота на семінарському занятті	10	3	30	5	50
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25
Разом	-		73		92
Максимальна кількість балів:		165			
165:100=1,65. Студент набрав X балів; Розрахунок: X:1,65 = загальна кількість балів.					

*Робота на семінарському занятті оцінюється у 10 балів.

Види робіт передбачених на семінарському занятті:

- експрес-опитування;
- опитування за темою заняття;
- тест;
- виконання практичного завдання;
- розв'язання задач;
- презентації студентів.

** Самостійна робота студента передбачає підготовка до аудиторних занять шляхом опанування матеріалів лекції, вивчення базової і додаткової літератури, періодичних видань, Інтернет-джерел та судової практики, підготовка юридичних документів. Оцінюється в 5 балів.

***Модульний контроль здійснюється у вигляді комплексної контрольної роботи, яка включає 10 тестових завдань, 2 теоретичних питання. Оцінюється 25 балів.

Критерії оцінювання: виконання тестових завдань – максимум **5 балів** (0,5 балів за 1 правильну відповідь); теоретичні питання – 10 балів кожне.

Перелік питань, що виносяться на підсумковий контроль (екзамен):

1. Поняття трудового права.
2. Предмет трудового права.
3. Метод, система трудового права.
4. Функції та принципи трудового права.
5. Джерела трудового права.
6. Конституція України як джерело трудового права.
7. Закони України як джерела трудового права.
8. Суб'єкти трудового права.
9. Трудові правовідносини.

10. Джерела трудового права.
11. Об'єкти трудового права.
12. Загальна характеристика законодавства про колективні договори і угоди.
13. Поняття колективного договору.
14. Сторони колективного договору.
15. Порядок укладення колективного договору.
16. Атестація працівників та її значення.
17. Правові наслідки атестації працівників.
18. Поняття і випадки відсторонення від роботи.
19. Правове регулювання відсторонення від роботи.
20. Поняття і види часу відпочинку.
21. Перерви протягом робочого дня, зміни.
22. Щоденні перерви в роботі.
23. Щотижневі вихідні дні.
24. Система заробітної плати та її види (почасова, відрядна).
25. Преміювання працівників.
26. Винагорода за результатами роботи за рік.
27. Нормування праці.
28. Укладення трудового договору.
29. Зміна трудового договору.
30. Припинення трудового договору.
31. Поняття переведення на іншу роботу.
32. Види переведень.
33. Переміщення на інше робоче місце.
34. Види трудової праці робітників.
35. Особливості праці молоді.
36. Головні вимоги до праці жінок.
37. Обмежена матеріальна відповідальність та її розмір.
38. Трудові спори.
39. Поняття трудової дисципліни.
40. Трудовий колектив.
41. Праця молоді.
42. Праця жінок.
43. Трудові спори.
44. Оплата праці.
45. Гарантії та компенсації.

Шкала оцінювання успішності студента за результатами підсумкового контролю

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проєкту (роботи), практики	для заліку
90-100	A	відмінно	Зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

Політика курсу. Курс «Трудове право» (для бакалаврів) передбачає:

- обов'язкове відвідування навчальних занять;
 - активність студента під час семінарських занять;
 - своєчасне виконання завдань самостійної роботи;
 - відпрацювання занять, що були пропущені або не підготовлені на консультаціях.
- Не допустимо: - пропуск занять без поважних причин;

- запізнення на заняття;
- користування мобільним телефоном, планшетом чи іншими мобільними пристроями під час заняття (за винятком дозволу викладача при зверненні до текстів НПА);
- списування та плагіат.

Оцінювання здобувача освіти орієнтовано на отримання балів за активність на семінарських заняттях, а також виконання завдань, які здатні розвинути практичні уміння та навички за які можуть бути, за рішенням викладача, нараховані додаткові (бонусні) бали (участь у круглих столах, наукових конференціях, які проводяться у Львівському інституті ПраТ «ВНЗ «МАУП», олімпіадах та наукових конкурсах серед студентів). Відпрацювання семінарського заняття за рішенням викладача може здійснюватися у формі опитування, тестування, виконання практичного завдання, розв'язання задачі з відповідної теми.

В кінці вивчення змістовного модуля проводиться модульна контрольна робота. Результат модульної контрольної роботи для студента, який не з'явився на контрольні заходи, є нульовим. У такому разі, студент має можливість повторно виконати модульну контрольну роботу.

Методичне забезпечення навчальної дисципліни.

1. Трудове право : методичні вказівки з проведення семінарських занять, для студентів денної та заочної форми навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. Л. М. Русаль. Львів : ПраТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 9 с.

2. Трудове право : методичні вказівки з самостійної роботи для студентів денної та заочної форми навчання першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 081 «Право» / укл. Л. М. Русаль. Львів : ПраТ «ВНЗ «МАУП», 2024. 10 с.

Рекомендовані джерела інформації.

Нормативні акти:

1. Конституція України. *Відомості Верховної Ради України*. 1996. № 30. Ст.141.
2. Кодекс законів України про працю. *Відом. Верхов. Ради УРСР*. 1971. № 50. Ст. 375.
3. Про відпустки : Закон України від 15.11.1996 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1997. № 2. Ст. 4 (зі змін. та доп.).
4. Про військовий обов'язок і військову службу : Закон України від 25.03.1992 р. *Відомості Верхов. Ради України*. 1992. № 37. Ст. 385 (зі змін. та доп.).
5. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. *Відомості Верховної Ради*. 2016. № 4. Ст. 43.
6. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття : Закон України від 02.03.2000 р. (із змін. і доп.). *Відомості Верховної Ради України*. 2000. № 22. Ст. 171.
7. Про зайнятість населення : Закон України від 5 липня 2012 р. № 5067-VI. *Відомості Верховної Ради (ВВР)*. 2013. № 24. Ст. 243.
8. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру : затв. Постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 р. № 270. *Офіц. вісн. України*. 2001. № 13. Ст. 543.
9. Про колективні договори і угоди : Закон України від 01.07.1993 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1993. № 36. Ст. 361 (зі змін. та доп.).
10. Про оплату праці : Закон України від 24.03.1995 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1997. № 17. Ст. 121 (зі змін. та доп.).
11. Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні : Закон України від 21.03.1991 р. (зі змін. та доп.). *Відомості Верховної Ради УРСР*. 1991. № 21. Ст. 252.
12. Про охорону праці : Закон України від 14.10.1992 р. (в ред. від 21.11.2002 р.). *Відомості Верховної Ради України*. 2003. № 2. Ст. 10.
13. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. *Відомості Верховної Ради України*. 1998. № 34. Ст.357 (зі змін. та доп.).
14. Про практику розгляду судами трудових спорів : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 р. № 9. *Бюл. Зак-ва і юрид. практики України*. 2006. № 2.
15. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності : Закон України від 15.09.1999 р. *Офіц. вісн. України*. 1999. № 38. Ст. 1889 (зі змін. та доп.).
16. Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 31.03.1995 р. № 4. *Збірник постанов Пленуму Верховного Суду України*. 1965-1985. Київ : 1995. Ч. 1. С. 31.
17. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29.12.1992 р. № 14. *Труд. право України* : зб. норматив.-правових актів / упоряд. П. А. Бущенко, І. А. Ветухова. 2-е вид. перероб. та доп. Харків : Консум, 2002. С. 211–223.
18. Про трудові книжки працівників : Постанова Кабінету Міністрів України від 27.04.1993 р. № 301. *Законодавство України про працю* : зб. норматив.-правових актів. Харків : Одиссей, 2004. 848 с.

Основна:

19. Іншин М. І., Костюк В. Л. Трудове право України : підручник. Київ : ЦУЛ, 2020. 472 с.
20. Трудове право України : підручник / за ред. проф. О. М. Ярошенко. Харків : Вид-во 2022. 376 с.
23. Чанишева Г. І. Актуальні проблеми теорії трудового права та права соціального забезпечення : монографія. Київ : Фенікс, 2022. 312 с.
24. Бутинська Р. Я., Мокрицька Н. П. Трудове право України : навч. посіб. Львів : «Галицька видавнича спілка», 2022. 312 с.
25. Кайда Н. Я. Проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС : монографія. Київ : ЦУЛ, 2020. 360 с.

Додаткова:

26. Бойко М. Д. Трудове право України. Київ : ЦУЛ, 2020. 392 с.
27. Венедіктов С. В. Трудове право України : підручник. 2-ге вид., переробл. і допов. Київ : Діа, 2024. 228 с.
28. Жернаков В. В. Правове регулювання дисципліни праці: історія, сучасність, перспективи. *Право і суспільство*. 2020. № 6. С. 78-83.
29. Іванов Ю. Ф., Іванова М. В. Трудове право України : навч. посіб. Київ : Алерта. 2020. 442 с.
30. Мартиненко М. Проблеми та перспективи модернізації соціального діалогу в Україні. *Україна: аспекти праці* : наук.-економічний та суспільнополітичний журнал. 2020. № 1. С. 32-37.
31. Русаль Л. М. Характеристика підстав та умов набуття права власності та інших речових прав профспілок в Україні. *Актуальні питання юридичної науки – 2024* : зб. доп. та ст. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Львів, 11 черв. 2024 р.). Львів : Львів. ін-т ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2024. С. 77-87.
32. Русаль Л. М., Бурак Я. А. Характеристика поняття організаційно-правових форм соціального діалогу. *Актуальні питання юридичної науки – 2021* : зб. доп. та ст. Всеукр. наук.-практ. конф., присвяченої 25-й річниці Конституції України (м. Львів, 03 черв. 2021 р.). Львів : Львів. ін-т ПрАТ «ВНЗ «МАУП», 2021. С. 119-120.
33. Русаль Л. М. Особливості забезпечення права на працю внутрішньо переміщених осіб (ВПО) під час війни в Україні. *Аналітично-порівняльне правознавство*. 2024. Вип. 1. С. 83-86.
34. Русаль Л. М. Право на неоплачувану відпустку в умовах карантинних обмежень. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2021. № 7. С. 124-126.
35. Чанишева Г. І. Соціальна політика: поняття, цілі, правове регулювання. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 11. С. 80-85.
36. Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України. *Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів* : наук.-практ. видання. Харків : Юрайт, 2020. 264 с.
37. Ярошенко О. М., Іншин М. І., Луценко О. Є. Захист трудових прав працівників, обраних на виборні посади: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 188 с.
38. Ярошенко О. М., Луценко О. Є. Правові позиції та висновки Верховного Суду

України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : навч. посіб. 2-ге вид. Харків : Право, 2020. 194 с.

39. Ярошенко О. М., Мельничук Н. О., Величко Л. Ю. Захист трудових прав працівників на час виконання державних або громадських обов'язків: актуальні проблеми правозастосування : монографія. Харків : Юрайт, 2022. 220 с.

40. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.

Інтернет ресурси:

Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законодавство України. URL : <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/main/index/>

Верховна Рада України : офіційний веб-сайт : Законотворча діяльність Верховної Ради України : Законопроекти. URL : http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb_n/webproc2.

Президент України : офіційне інтернет-представництво : Офіційні документи. URL : <http://www.president.gov.ua/documents/>.

Урядовий портал : єдиний веб-портал виконавчої влади України : Нормативно-правова база : База документів : Пошук документів за реквізитами. URL : <http://www.kmu.gov.ua/control/npd/search>.

Офіційний вісник України : Єдине повне офіційне періодичне видання нормативно-правових актів України. URL : <http://ovu.com.ua/>

НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТА ДИСЦИПЛІНИ «Трудове право»

Разом: 120 год., з них 34 год. – лекції, 16 год. – семінарські заняття, самостійна робота –70 год.

Кількість балів за семестр	165							
Модулі	Змістовий модуль I			Змістовий модуль II				
Назва модуля	Загальна частина трудового права (73)			Особлива частина трудового права (92)				
Лекції	1 (1 бал)	2 (4 бали)	3 (5 балів)	4 (1 бал)	5 (1 бал)	6 (2 бали)	7 (2 бали)	8 (1 бал)
Теми лекцій	Трудове право як галузь права України	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	Трудовий договір	Робочий час. Час відпочинку.	Оплата праці. Гарантії та компенсації	Трудова дисципліна. Трудовий колектив	Праця молоді. Праця жінок.	Трудові спори
Семінарські і практичні заняття	1 (10+1 балів)	2 (10+1 балів)	3 (10+1 балів)	4 (10+1 балів)	5 (10+1 балів)	6 (10+1 балів)	7-8 (10+1 балів)	8 (10+1 балів)
Теми семінарських занять	Трудове право як галузь права України	Соціальне партнерство. Колективні договори та угоди	Трудовий договір	Робочий час. Час відпочинку	Оплата праці. Гарантії та компенсації	Трудова дисципліна. Трудовий колектив	Праця молоді. Праця жінок	Трудові спори
Самостійна робота	1 (5 балів)			2 (5 балів)				
Поточний контроль	модульна контрольна робота №1 (25 балів)			модульна контрольна робота №2 (25 балів)				
Підсумковий контроль	Розрахунковий коефіцієнт: 1,65							